

## 社会福祉法人 福寿会 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年 1月 1日～平成34年12月31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 平成31年 4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成31年 5月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための窓口相談員のスキルアップ。

#### <対策>

- 平成31年 6月～ 相談窓口の現状把握、相談員研修の準備
- 平成31年 8月～ 相談員の研修

目標3：時間外労働の削減、年次有給休暇・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### <対策>

- 平成31年10月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成31年12月～ 研修内容の検討
- 平成32年度～ 研修の実施

目標4：積極的な高校生・専門学校生等のインターンシップの受け入れ、高卒、専門学校の新卒求人を行う。

#### <対策>

- 平成31年 1月～ 関係行政機関、学校との連携（訪問、打ち合わせ）
- 平成31年 6月～ 高卒の新卒求人申込
- 平成31年 7月～ 学校への訪問・業務内容の説明、インターンシップの受け入れ開始